

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 188 Studienrichtungen, ca. 9.700 Mitarbeiter/innen und über 92.000 Studierenden) ist ab 01.10.2015 die Position einer/eines

Universitätsassistent/in ("post doc") am Institut für Germanistik

bis 29.02.2016 zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 5996

Im Fachbereich "Germanistische Sprachwissenschaft" am Institut für Germanistik der Universität Wien ist vom 1.10.2015 bis 29.2.2016 eine Stelle als Universitätsassistent/in (Post-doc) zu besetzen. Einstellungsvoraussetzung ist eine abgeschlossene Promotion mit Schwerpunkt in der germanistischen Sprachwissenschaft oder der allgemeinen Sprachwissenschaft mit klarem Bezug zum Deutschen. Verlangt wird eine durch international anerkannte Publikationen belegte theoretische Ausrichtung der/des Kandidat/in. Es wird erwartet, dass Lehrveranstaltungen im Rahmen des Kollektivvertrags übernommen werden. Diese Stelle ist auf die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin /eines Mitarbeiters befristet.

Dauer der Befristung: 0 Jahr/e

Dauer der Befristung: 5 Monat/e

Beschäftigungsausmaß: 40 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag](#): §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- (Internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Mitwirkung bei der Organisation von zwei Workshops
- Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Prüfungstätigkeit
- Studierendenbetreuung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Promotion in der germanistischen Sprachwissenschaft oder in der allgemeinen Sprachwissenschaft mit klarem Bezug zum Deutschen
- Fachliche Kompetenzen: Ausrichtung in der theoretischen Sprachwissenschaft, Interesse an empirischer Grundlagenforschung am Beispiel des Deutschen, forschungsorientiertes Arbeiten
- Didaktische Kompetenzen: Erfahrung in der Betreuung von Studierenden, Lehrerfahrung (auch von großen Lehrveranstaltungen), Erfahrung im Umgang mit E-Learning
- EDV Anwenderkenntnisse (Textverarbeitung, eventuell Sprachsignalanalyse, Internet, E-Learning)
- Fremdsprache(n): Englisch (weitere Sprachen erwünscht)

- Teamfähigkeit

Einzureichende Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis
- Verzeichnis der Lehrveranstaltungen
- Kurze Beschreibung der Forschungsinteressen / des Habilitationsvorhabens

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Sprach- und Literaturwissenschaften Germanistik		Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 5996, welche Sie bis zum 01.09.2015 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Schiller, Yasmine +43-1-4277-42103, Horn, Eva +43-1-4277-42128, Lenz, Alexandra +43-1-4277-42152.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 5996

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

At the University of Vienna (15 faculties, 4 centres, about 188 fields of study, approx. 9.700 members of staff, more than 92.000 students) the position of a

**University Assistant (post doc)
at the Department of German Studies**

is vacant.

Identification number of advertisement: 5996

The University of Vienna offers a post doc position at the Germanic department, in the field of Germanic linguistics. The position is to be filled from 1.10.2015 until 29.2.2016. The condition for employment is a finished dissertation in Germanic linguistics or general linguistics with a clear focus on German. The ideal candidate has a strong theoretic orientation as witnessed by internationally approved publications. It is expected that the candidate will teach courses within the limits defined by the contract ("Kollektivvertrag").

The position is vacant for the period of absence of a member of staff.

Extent of Employment: 40 hours/week

Occupation group in accordance with collective bargaining agreement: §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

On top of this relevant chargeable work experience determines the assessment to a particular salary grade.

Areas of work:

- Participation in research, teaching and administration
- (International) publishing and presentation activities
- Participation in the organization of two
- Teaching classes within the limits of the contract ("Kollektivvertrag")
- Examination activities
- Support and mentoring of students

Profile:

- PhD in Germanic linguistics or general linguistics with a focus on German
- Professional competence: you are a theoretical linguist with an interest in empirical research on German
- Teaching qualities: experience with student mentoring, teaching experience (also larger classes), experience with e-learning
- Computer literacy (word processing, internet, e-learning, eventually analysis of speech signals)
- Foreign languages: English (additional languages welcome)
- Ability to work in teams

Your application should include the following documents:

- Letter of intent
- Scientific CV
- List of publications
- List of academic courses taught
- Draft of Research interests / habilitation project

Research fields:

	Main research field	Special research fields	Importance
Linguistics and Literature	German studies		MUST

Applications including a letter of motivation (German or English) should be submitted via the Job Center to the University of Vienna (<http://jobcenter.univie.ac.at>) no later than 01.09.2015, mentioning reference number 5996.

For further information please contact Schiller, Yasmine +43-1-4277-42103, Horn, Eva +43-1-4277-42128, Lenz, Alexandra +43-1-4277-42152.

The University pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/>). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

Human Resources and Gender Equality of the University of Vienna

Identification number of advertisement: 5996

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at